

На основу члана 82. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“, бр. бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон и 76/2023 и 19/2025), члана 56. Статута Учитељског факултета у Призрену – Лепосавићу, Наставно-научно веће Факултета на електронској седници одржаној дана 23. 05. 2025. године, доноси

ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се поступак, начин и услови избора у звање сарадника Учитељског факултета у Призрену са привременим седиштем у Лепосавићу у саставу Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (у даљем тексту Факултет).

Члан 2.

Звања сарадника Факултета су:

- 1) сарадник у настави
- 2) асистент
- 3) асистент са докторатом и
- 4) сарадник ван радног односа.

Члан 3.

За **Сарадника у настави** може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета и овим Правилником.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета и овим Правилником, и то:

1. ако је студент докторских студија или мастер академских студија или специјалистичких студија,
2. ако је сваки од претходних степена студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и

3. ако има смисао и способност за наставни рад.

При избору у звање сарадника у настави узима се у обзир просечна оцена на основним студијама, дужина студирања и оцењује укупна активност кандидата у наставном и истраживачком раду.

Члан 4.

За *Асистента* може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета и овим Правилником, ако испуњава следеће услове:

1. ако је студент докторских студија у одговарајућој научној области,
2. ако је сваки од претходних нивоа студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и
3. ако показује смисао и способност за наставни рад.

Под условима из става 1. овог Правилника, високошколска установа може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Члан 5.

За *Асистента са докторатом* може бити изабрано лице: које је завршило VIII степен стручне спреме, које је стекло научни назив доктора наука из научне области за коју се бира и које показује смисао и способност за научни рад, и испуњава све прописане услове из члана 85. Закона о високом образовању Републике Србије.

Члан 6.

За *сарадника ван радног односа* (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог, другог или трећег степена, може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом факултета и овим Правилником и то:

1. ако је студент мастер академских студија или докторских студија,
2. ако је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и остварио најмање 120 ЕСП бодова,
3. ако има смисао и способност за наставни рад.

Смисао и способност за наставни рад сарадника факултета

Члан 7.

Смисао и способност за наставни рад сарадника Факултета могу се утврђивати на основу:

1. већег броја положених испита из предмета уже научне области,
2. веће опште просечне оцене у току студирања,
3. веће просечне оцене из предмета уже научне области,
4. краћег рока студирања,

5. одобрене теме докторске дисертације.
6. успешно урађеног већег броја семинарских радова, практичних радова или стручних пракси из предмета уже научне области,
7. показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже научне области: стручна пракса, студијско путовање и сл.,
8. активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и слично,
9. врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима факултета, универзитета, локалне и шире заједнице,
10. учешћа у ваннаставним активностима на факултету или универзитету,
11. већег броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима, и
12. учешћа са рефератима и саопштењима на већем броју научних и стручних скупова са националним или међународним учешћем.
- 13.

Начин и поступак избора сарадника

Члан 8.

Полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања сарадника, а на основу предлога одговарајуће катедре и одлуке Наставно-научног већа факултета, декан објављује конкурс за сарадника за ужу научну област.

Конкурс са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана се објављује у листу Јединство – Косовска Митровица – Београд или у штампаном гласилу, а информација о конкурс се објављује и на сајту Факултета.

Конкурс за избор у звање сарадника ван радног односа, са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана, објављује се на интернет страници и огласној табли Факултета.

Члан 9.

Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс се састоји од најмање три наставника из научне области за коју се сарадник бира.

Члан комисије који не прихвати да учествује у припреми извештаја, дужан је да о томе обавести у писаној форми декана у року од осам дана од дана пријема обавештења са или без навођења разлога за своју одлуку.

Члан 10.

Декан Факултета у року од пет дана од истека рока за пријаву кандидата, доставља председнику комисије за писање извештаја поднете пријаве учесника на конкурс са приложеном документацијом.

Члан 11.

Комисија је дужна да сачини писмени извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата за сарадника.

Комисија свој извештај доставља факултету у року од 30 дана од дана када је председник комисије примио од декана факултета пријаве кандидата.

Ако комисија не сачини извештај из предходног става овог члана, декан факултета о томе обавештава Наставно-научно веће (и Изборно) које на предлог одговарајуће катедре именује нову комисију.

Члан 12.

Извештај комисије садржи: релевантне биографске податке свих кандидата, преглед и мишљење о резултатима досадашњег научног и истраживачког рада, ангажовања у досадашњем току студирања као и у настави и другима делатностима факултета и педагошког рада као и оствареним резултатима за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор кандидата у сарадничко звање.

Извештај комисије је јединствен акт и потписују га сви чланови комисије.

Декан факултета може извештај комисије који није састављен у складу са законом, статутом, или овим правилником да врати комисији на исправку или допуну у року од три дана од дана пријема.

Члан 13.

Након пријема извештаја комисије Декан ставља извештај на увид јавности који временски траје 15 дана.

Ако постоје примедбе на извештај који је на увиду јавности које се за то време упуте, декан примедбе доставља председнику комисије за писање извештаја са захтевом да се комисија изјасни о њима у року од 15 дана од дана пријема.

Члан 14.

Веће у одговарајућем саставу факултета доноси одлуку о избору кандидата у одговарајуће звање већином гласова од укупног броја чланова који су у истом или вишем звању у које се кандидат предлаже.

Члан 15.

Са лицем које је изабрано за сарадника у настави декан факултета закључује уговор о раду на период од једне године.

Овај уговор о раду са сарадником у настави се може продужити још два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем које се бира у звање сарадник ван радног односа декан закључује уговор о ангажовању у трајању најдуже до једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван седишта Факултета, Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник

практичар), лице које је запослено у установи где се део практичне наставе реализује на период од једне школске године.

Члан 15а

Уговор о раду са сарадником у настави по први пут може се продужити за још једну годину ако је од избора у звање сарадника у настави положио 2/3 (две трећине) испита на мастер академским студијама или је уписао докторске академске студије и у часопису или зборнику објавио најмање један (1) научни или стручни рад. Услов за продужетак уговора је и позитивна оцена педагошког рада.

Уговор, по други пут, без конкурса, може се продужити уколико је лице изабрано у звање сарадника објавило у часопису или зборнику најмање један (1) научни или стручни рад, у периоду од претходног продужења уговора.

На основу приложене документације из претходног става, без конкурса, а на предлог катедре, декан закључује уговор о раду на још једну годину.

У случају да лице изабрано у звање сарадника у настави не испуњава услове из става 1. овог члана (за прво продужење уговора), односно из става 2. овог члана (за друго продужење уговора), Факултет расписује конкурс.

Члан 16.

Са лицем које је изабрано за асистента декан факултета закључује уговор о раду на период од три године.

Овај уговор о раду са асистентом се може продужити за још два пута по три године.

Са лицем изабраним у звање асистент са докторатом декан факултета закључује уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења за још два пута по три године.

Члан 16а

Уговор о раду са асистентом (из претходног члана став 2.) може се продужити за још три године (прво продужење уговора), ако је од избора у звање асистента положио све испите предвиђене студијским програмом докторских студија.

Уговор, по други пут, без конкурса, може се продужити уколико је лице изабрано у звање асистента добило сагласност на предлог теме докторске дисертације од стране надлежног стручног органа и објавило најмање један (1) научни рад у часопису категорије од националног значаја, у периоду од претходног продужења уговора.

Могућност продужења уговора односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

На основу испуњених услова из претходног става, без конкурса а на предлог катедре, декан закључује уговор о продужетку уговора о раду на још три године.

У случају да лице изабрано у звање асистента не испуњава услове из става 1. Овог члана (за прво продужење уговора), односно става 2. овог члана (за друго продужење уговора), Факултет расписује конкурс.

Члан 17.

Сваки пут када се сарадник бира у исто звање, мора остварити резултате у истом обиму као и кад се први пут бира у то звање.

У поступку стицања вишег звања сарадника оцењују се резултати које је кандидат остварио од момента стицања претходног, а ако је већ једном поново биран у то претходно од момента када је први пут изабран у то претходно звање.

Члан 18.

При избору у звање сарадника факултета, вреднују се само радови из уже научне области за коју се кандидат бира.

Завршне одредбе

Члан 19.

Поступци избора у звања започети пре ступања на снагу овог Правилника биће спроведени по одредбама овог Правилника.

Изборно Веће доноси одлуку о избору сарадника коју доставља учесницима конкурса. Лица која су учествовала на конкурс, а нису задовољна одлуком, имају право приговора Савету Факултета 8 (осам) дана по пријему одлуке. Савет Факултета у року од 15 (петнаест) дана разматра приговор и доноси одлуку, сагласно одредбама Статута Факултета одлука Савета по жалби је коначна.

Члан 20.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења на седници Наставно-научног већа факултета и почиње да се примењује након објављивања на огласној табли факултета и интернет страници Факултета.

Члан 21.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о условима, начину и поступку избора у звање сарадника Бр. 04 – 746 од 7. 12. 2020. године, као и пречишћен текст Правилника о условима, начину и поступку избора у звање сарадника Бр. 04 – 71 од 20. 02. 2024. године.


ПРЕДСЕДНИК ННВ-а
Д е к а н

Проф. др Весна Минић

Република Србија
УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ
Бр. 04-310/1
Датум 27.05.2025 . год.
Призрен – Лепосавић

На основу члана 65. Закона о високом образовању („Службени Гласник РС“, број: 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон, 76/2023 и 19/2025), и члана 56. Статута Учитељског факултета у Призрену – Лепосавићу, Наставно-научно веће Факултета је на електронској седници одржаној дана 23. 05. 2025. године једногласно донело следећу

О Д Л У К У

I Усваја се *Правилник о условима, начину и поступку избора у звање сарадника* на Учитељском факултету у Призрену – Лепосавићу.

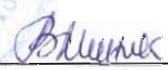
II Наведени правилник чини саставни део ове Одлуке.

III Правилник истаћи на сајту Факултета.

IV Ова одлука ступа на снагу даном доношења.



Председник Наставно-Научног већа
Д е к а н


Проф. др Весна Минић